

---

**COMMITTENTE**  
Università di Udine

**RICHIESTA**  
Per il Master di I livello in Inclusione delle diversità - MIND viene richiesto un seminario dedicato al tema delle organizzazioni complesse e le dinamiche di autorganizzazione

**PROPOSTA FORMATIVA**  
Leadership emergenti e autorganizzazione

Per sviluppare competenze di inclusione delle diversità è importante osservare e comprendere il ruolo chiave delle leadership emergenti in ambienti ad alta complessità. Scenari perturbati e in continua trasformazione favoriscono il manifestarsi di nuove configurazioni dei sistemi complessi, originate da qualità e comportamenti autorganizzati di singoli e gruppi. L'autorganizzazione è il risultato di un processo dinamico, emergente dal basso (bottom-up), basato sulle interazioni locali e privo di controllo centralizzato, attraverso cui un sistema complesso, condotto a un punto di instabilità dalle perturbazioni dell'ambiente in cui è immerso, ri-organizza le sue componenti di base per formare una nuova configurazione (unità globalmente coerente), con la comparsa di proprietà emergenti, ovvero di nuove proprietà presenti a livello di sistema, ma assenti a livello delle componenti di base. I principi che ritroviamo nelle dinamiche autorganizzative sono l'interconnessione, la ridondanza, la condivisione, la riconfigurazione.

Quali contesti valorizzano tali proprietà emergenti, cruciali per affrontare problemi inediti e fasi critiche? Spunti tratti da studi di caso della letteratura organizzativa, con particolare attenzione alla alle reti autorganizzate emergenti dalla trasformazione digitale .

**TEMI**

- Complessità e autorganizzazione
- Leadership emergente
- Intelligenza collettiva e trasformazione digitale