
COMMITTENTE
Ca' Foscari Challenge School

RICHIESTA
Sviluppo delle competenze dei dirigenti pubblici. Progetto "SPACE - Supporting Public Administration Capabilities and Effectiveness"

PROPOSTA FORMATIVA

Nei decreti legislativi che si sono succeduti negli ultimi vent'anni sulla dirigenza pubblica sono state introdotte importanti novità quali:

- la rilevanza del principio di distinzione tra politica e amministrazione,
- la gestione per obiettivi di "efficienza, efficacia ed economicità" di cui il dirigente ha la responsabilità esclusiva,
- la definizione di dirigente come "soggetto che esercita i poteri del datore di lavoro pubblico, nella gestione delle risorse umane".

E' su quest'ultimo punto che rileviamo la difficoltà di un cambiamento non ottenibile "per decreto": la gestione delle risorse umane richiede competenze e un'autopercezione del proprio ruolo ancora poco diffuse in questi contesti istituzionali e organizzativi.

Va dunque esplorato e approfondito come i dirigenti si rappresentino "l'esercizio dei poteri del datore di lavoro pubblico, nella gestione delle risorse umane".

La digitalizzazione e l'impatto della pandemia hanno ulteriormente accelerato la necessità di innovare l'esercizio del ruolo dirigenziale.

TEMI

- Dirigere nel pubblico, tra management e leadership.
- La trasformazione digitale nella PA e l'impatto sulle relazioni organizzative.
- Cambiamenti nell'esercizio del ruolo dei dirigenti nella PA digitale